

## 2.2 Protocol voor melding (dreigen met) agressie en/of geweld (verbaal en fysiek) of seksuele intimidatie

Uitgangspunt is dat op het schoolterrein en binnen de schoolpoorten van Compass iedere vorm van verbaal en fysiek geweld/agressie en seksuele intimidatie, door ouders, personeel, leerlingen, vrijwilligers, stagiaires, e.d. niet getolereerd wordt.

Onder (seksuele) intimidatie, agressie en geweld wordt verstaan het psychisch of fysiek worden lastig gevallen, bedreigd of aangevallen.

Het kan hierbij gaan om:

- bedreigingen
- fysiek geweld
- plagerij, treiteren, pesten, telefonisch lastigvallen
- het maken van seksueel getinte opmerkingen
- het maken van discriminerende opmerkingen
- ongewenste aanrakingen en andere non-verbale uitingen
- het verzoeken om seksuele gunsten
- schriftelijke uitingen van deze aard (inclusief uitingen via internet, e-mail, MSN)

### Wat ligt vast

- Op bestuursniveau is een vertrouwenspersoon voor personeel aangesteld;
- Op school zijn er vertrouwenspersonen voor leerlingen aangesteld;
- Er is een klachtenregeling aanwezig. De algemene klachtenregeling omvat niet alleen klachten van algemene aard, maar ook klachten die betrekking hebben op discriminatie, pesten, seksuele intimidatie, racisme, agressie en geweld. De regeling ligt ter inzage op de administratie van de school en/of is op te vragen bij LVO;
- Gevallen van agressie, geweld of (seksuele) intimidatie kunnen disciplinaire gevolgen hebben voor de aangeklaagde. De aangeklaagde kan een leerling zijn of een medewerker;
- Iemand die een gefundeerde klacht indient zal van de zijde van Compass geen nadelige gevolgen ondervinden;
- In ernstige gevallen van agressie, geweld of (seksuele) intimidatie kan het slachtoffer onmiddellijk aangifte doen bij de politie. De vertrouwenspersoon kan desgevraagd het slachtoffer adviseren aangifte te doen bij de politie.

### (Dreigen met) geweld e.d. door medewerker

- Het slachtoffer meldt het incident bij de coach, leerling-coördinator, schoolleiding of vertrouwenspersoon.
- De medewerker (agressor) wordt door de schoolleiding uitgenodigd voor een gesprek.
- De ernst van het voorval wordt door de schoolleiding gewogen en besproken met betrokkenen. Indien nodig wordt de interne klachtenregeling inzake ongewenste intimiteiten opgestart.
- Ingeval van daadwerkelijk fysiek geweld of seksuele intimidatie wordt door de schoolleiding melding gedaan bij het CvB, die vervolgens samen met de schoolleiding bepaalt of, en zo ja welke, ordemaatregelen worden genomen.
- De schoolleiding houdt van elk voorval een dossier bij. De schoolleiding kan gebruik maken van haar bevoegdheid een schorsingsmaatregel op te leggen.
- In overleg met het CvB wordt door de schoolleiding tenslotte aan het personeelslid meegedeeld, dat er een brief volgt met daarin de sanctie. In de brief wordt ook melding gedaan van mogelijke rechtspositionele maatregelen, bijvoorbeeld waarschuwing of schorsing.

- De schoolleiding stelt – voor zover van toepassing – de direct leidinggevende op de hoogte van het voorval en van de afspraken die zijn gemaakt.
- De schoolleiding zal alles in het werk stellen, dat er ingeval van wetsovertreding aangifte bij de politie wordt gedaan door (de ouders van) het slachtoffer.

Ingeval van herhaling van bedreiging door het personeelslid wordt door de schoolleiding onmiddellijk melding gedaan bij CvB, die vervolgens bepaalt of, en zo ja welke, rechtspositionele maatregelen worden genomen.

(Dreigen met) geweld e.d. door leerlingen, ouders of derden

- Het slachtoffer meldt het incident bij de schoolleiding en/of vertrouwenspersoon.
- De schoolleiding voert onmiddellijk een 'ordegesprek' met betrokkenen.
- De ernst van het voorval wordt door de schoolleiding gewogen en besproken met betrokkenen.
- Door de schoolleiding wordt aan de agressor meegedeeld, dat er een brief volgt met daarin de sanctie. In de brief wordt ook melding gedaan van mogelijke maatregelen (waarschuwing) of dat aan de directie een voorstel zal worden gedaan om betrokkene van school te verwijderen, dan wel de toegang tot de school te ontzeggen.
- De schoolleiding stelt – voor zover van toepassing – de coach en het zorgteam op de hoogte van het voorval en van de afspraken die zijn gemaakt. Ingeval van herhaling van bedreiging door de ouders e.d. zal de schoolleiding bepalen of, en zo ja welke, ordemaatregelen worden genomen. De schoolleiding beoordeelt of er een gesprek met de betreffende ouders e.d. dient plaats te vinden.
- De schoolleiding doet altijd aangifte bij de politie in geval van wetsovertreding.

De schoolleiding kan – afgezien van de wettelijke verplichtingen ter zake – besluiten om de Inspectie SZW (sociale zaken en werkgelegenheid, voorheen Inspectie SZW) in te schakelen. Melding bij de inspectie SZW is wettelijk verplicht ingeval van een ernstig ongeval (definitie ernstig ongeval: indien iemand lichamelijk en/of geestelijk schade aan de gezondheid heeft opgelopen die binnen 24 uur na het ongeval leidt tot opname in een ziekenhuis ter observatie of behandeling, dan wel naar redelijk oordeel blijvend zal zijn; Artikel 9 Arbowet).

## Protocol voor melding (dreigen met) agressie en/of geweld (verbaal en fysiek) of seksuele intimidatie e.d. door een medewerker



stap 7

- de schoolleiding in overleg met het CvB zal de medewerker mededelen dat er **een brief** volgt met daarin de sanctie; in de brief wordt ook melding gemaakt van **mogelijke rechtspositionele maatregelen**, bijvoorbeeld waarschuwing of schorsing

stap 8

- ingeval **van wetsovertreding** kan het slachtoffer aangifte bij de politie doen; desgewenst kan de school ook zelf **melding/aangifte** doen

stap 9

- de schoolleiding houdt van elk voorval **een dossier** bij

**Protocol voor melding (dreigen met) agressie en/of geweld (verbaal en fysiek) of seksuele intimidatie e.d. door leerlingen, ouders of derden**

